

Política Integral HSEQ

En V.A. TOOLS S.A.S. (VAT) diseñamos, fabricamos, comercializamos y prestamos servicios en lo relativo a “Wellhead and Tree Equipment”, “ESP Bypass Systems” y otros equipos con enfoque principal al segmento upstream de la industria del petróleo y gas natural.

Es el fundamento de la alta dirección la mejora continua de la organización y la satisfacción de nuestros clientes; por ello, nuestras actividades, productos y servicios deben desarrollarse en cumplimiento de los requisitos del sistema de gestión integrado¹, y llevarlos a su optimización, propendiendo por su efectividad sin afectación de los altos estándares de calidad, seguridad y ambiente que nos caracterizan. Consecuentemente, proporcionamos los recursos requeridos para tal fin y promovemos la generación de valor, orgullo y sentido de pertenencia a través del cumplimiento de los siguientes principios:

Conciencia y compromiso

Son los pilares del desarrollo personal que responden a la ejecución unánime de una labor leal y responsable, esenciales para alcanzar los objetivos de la organización. Por ende, requerimos de todos nuestros trabajadores entusiasmo y ahínco en el desarrollo de sus actividades y las decisiones a tomar, primando en estas por: los valores organizacionales, la ética y profesionalismo, el enfoque al cliente (interno y externo), así como la atención de sus necesidades y expectativas, la optimización de los recursos disponibles, el cuidado de los activos dispuestos y la prevención de daños a la propiedad, en total compromiso con el objeto de la organización y su mejora continua.

Seguridad Integral

Es indispensable en nuestra organización promover valores individuales y colectivos, la calidad de vida laboral y la protección de sus trabajadores, contratistas, subcontratistas y visitantes.

En este sentido, es necesario fortalecer en el grupo de colaboradores valores humanos y éticos que conlleven a un tratamiento adecuado en las relaciones internas y externas con nuestras partes interesadas². Adicionalmente, debe mantenerse el compromiso continuo en la identificación de los peligros, la evaluación y valoración de los riesgos, y la determinación de controles encaminados a la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.

Cumplimiento

Nuestra trayectoria, imagen y reconocimiento es reflejo de este pilar, el cual es fundamental en el desarrollo de nuestras operaciones. Acatamos y cumplimos la legislación colombiana, la normatividad suscrita en el sistema de gestión integrado y los requisitos de otra índole aplicables a nuestra organización.

Para generar garantía y confianza a nuestros clientes, se deben cumplir los lineamientos de esta política, promover el autoaprendizaje y la capacitación empresarial para la adecuada interpretación y comprensión de los requisitos en nuestros trabajadores, velar por la transmisión y el control de los mismos a proveedores, contratistas y subcontratistas, mantener una gestión continua en la actualización legal

y normativa, y direccionar los procesos y actividades a buenas prácticas de la industria, basadas en modelos estándar nacionales e internacionales.

Productividad

Con el propósito de cumplir los objetivos estratégicos, mantener y mejorar el posicionamiento en el mercado, y la sostenibilidad de la organización, es fundamental que los procesos estén orientados al aumento de la productividad, particularmente en la gestión continua en el ahorro de costes, de tiempo, y la optimización de estos con proyectos de mejora que aseguren investigación, análisis y adecuada inversión. Se requiere mantener enfoque en la gestión de riesgos en la cadena de suministro y la gestión del mantenimiento, evitando paradas y pérdidas que afectan la productividad o la entrega del producto conforme a los requerimientos.

El talento humano juega un papel vital en este propósito. Por ello, es necesario asegurar el proceso de selección y entrenamiento, la formación continua para mantener y mejorar sus competencias, propiciar la cooperación de nuestros trabajadores y el entorno laboral positivo.

Sostenibilidad

Mantenemos un compromiso enfocado a la responsabilidad social ambiental (RSA) mediante el uso adecuado y la optimización de los recursos. En razón de ello, desarrollamos acciones que motiven en los trabajadores la cultura de reducción del consumo (agua, energía, papel, etc.), el manejo integral de los residuos y la prevención de la contaminación, en busca de una producción más limpia, en perspectiva a la sustentabilidad de las operaciones.

En pro de este compromiso, requerimos a nuestros trabajadores iniciar con pequeñas acciones conscientes encaminadas a la recuperación del medio ambiente, la reducción del consumo, el reciclaje, la reutilización, y el rechazo de prácticas que atenten contra su protección, tanto en el ámbito empresarial como en el personal. Es esencial la transición y el manejo digital de la información, y el control continuo de los impactos ambientales en la cadena de valor.

Víctor Julio Aponte Silva
Gerente General

¹ Sistema de gestión integrado basado en los estándares normativos: ISO 9001; API Especificación Q1; Decreto número 1072 de 2015 y Guía del Sistema de Seguridad, Salud en el trabajo y medio ambiente para contratistas RUC.

² Partes interesadas: accionistas; trabajadores (independiente de su forma de contratación o vinculación); proveedores (contratistas, subcontratistas, aliados estratégicos, etc.); clientes (incluyendo usuarios finales); autoridades gubernamentales y organizaciones no gubernamentales; grupos de interés; comunidad (vecinos, visitantes, etc.).